

Contrattazione integrativa decentrata ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera e) CCPL 2004 come sostituito dall'art. 5 CCPL 2007, modificato dall'Accordo FO.R.E.G del 21.11.2012, sostituito dall'Accordo del 13 maggio 2013, integrato dall'Accordo del 4 luglio 2013 così come modificato dall'Accordo del 21 settembre 2015 e incrementato in virtù dell'Accordo per il rinnovo del CCPL per il comparto scuola del 4 giugno 2018, relativa a criteri generali per la ripartizione del F.U.IS – anno scolastico 2018/19, modificato dall'Accordo per la modifica dell'art. 51 Accordo 4.6.2028 del 4 agosto 2021.

Il giorno 19 dicembre 2022 alle ore 14:30, in modalità mista, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica – Fondo Unico di Istituto a valere per l'a.s. 2022/2023

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata dal Dirigente scolastico pro-tempore Paolo Andrea Buzzelli

DI PARTE SINDACALE costituita da

per FLC – C.G.I.L. Scuola
per C.I.S.L. Scuola
per U.I.L. Scuola

Maria Chiara Di Santo
Marilisa Voltolini
Tamburini Barbara RSA

si conviene e si stipula il seguente accordo su:

• **Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo unico dell'Istituzione scolastica, per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il F.U.IS e comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata;**

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 4.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo di data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola – area del personale docente dd. 4.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del F.U.IS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 “Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari”);

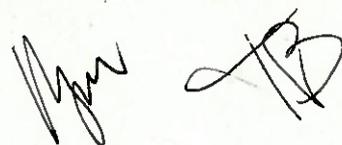
Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 4.07.2013, del parametro C) “per ciascun posto di personale docente in organico di fatto”, resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al F.U.IS e assegnabili nell'a.s. 2019/2020;

Visto l'Accordo dd 4.8.2021 per la modifica dell'art. 51 Accordo 4.6.2018 “Asssegnazione di risorse F.U.IS per il riconoscimento di particolari attività” del CCPL per il Comparto scuola – area del personale docente dd. 4.06.2018;

Preso atto che il F.U.IS a disposizione del Liceo Maffei per l'a.s. 2022/2023 ammonta ad € 56.721,00 calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 2 dell'accordo del 21.09.2015 di modifica dell'accordo del 4.07.2013, ed incrementato come da precedente punto e da € 13.746,00 per la quota specifica dedicata al CLIL;

Considerato che il F.U.IS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, da ultimo dall'art. 12 dell'Accordo del 4.06.2018;

Preso atto del piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in data 1 settembre 2022



si concorda quanto di seguito riportato.

1. Riservare fino ad un massimo di € 1.000,00 del F.U.IS per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi.
2. Destinare per l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di € 1.750,00 (pari al 4,96% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 4.7.2013) a carico della specifica disponibilità assegnata alle Scuole secondarie di secondo grado.
3. Riservare ai collaboratori del Dirigente scolastico € 10.200,00 (entro il 12% dei parametri del CCPL vigente).
4. Riservare € 10.000,00 per l'accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione (entro il 20% dei parametri del CCPL vigente).
5. Riservare per le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera n. 02/2022 del Collegio docenti dell'1 settembre 2022 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, € 5.598,00 così ripartiti:
 - Autovalutazione di Istituto e sostegno alla didattica 1 docente € 1.224,00
 - Orientamento in uscita 1 docente € 1.050,00
 - Ben - essere 1 docente € 1.050,00
 - Orientamento in entrata e riorientamento 1 docente € 1.224,00
 - Coordinamento e sostegno alle attività di internazionalizzazione 1 docente € 1.050,00
6. Accantonare una quota di riserva pari a € 500 da impegnare su attività deliberate dal Collegio docenti entro il mese di febbraio 2023 e riassegnare ai docenti secondo i parametri di questa contrattazione (incluse eventuali economie risultanti alla sopraccitata data).
7. Destinare le risorse rimanenti del F.U.IS, pari ad € 27.673,00, per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa in coerenza con la progettazione deliberata dal Collegio docenti del 1 settembre 2022 attraverso le seguenti attività:

Attività	Percentuale
Attività con gli studenti (sportelli, sostegno, sostituzioni e potenziamento)	30%
Attività funzionali all'insegnamento (commissioni, progettazione, gruppi di lavoro, attività programmate dai dipartimenti)	30%
Attività di coordinamento (educazione civica e alla cittadinanza, consigli di classe, dipartimenti disciplinari)	40%

CLIL

Le risorse assegnate all'Istituto per l'incentivazione delle attività di cui all'art. 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al F.U.IS per il riconoscimento di particolari attività", nonché dell'Accordo dd 4.8.2021 per la modifica dello stesso art. 51 Accordo 4.6.2028, e delle risorse assegnate in organico (18 ore settimanali), già distribuite al personale impegnato nell'insegnamento CLIL, saranno impiegate per:

Lettera a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL e/o il potenziamento linguistico.

La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL e/o il potenziamento linguistico in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2022/2023. I docenti interessati a tali risorse potranno essere sia docenti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL e/o il potenziamento linguistico da soli in classe sia Insegnanti di disciplina insegnamento e di lingua che svolgono lezioni in CLIL e/o il potenziamento linguistico in classe in compresenza.

Lettera b)

Al budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2022/2023 in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2022/2023 (oltre le ore obbligatorie di cui all'ex art 26 comma 7 lett.b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL c/o potenziamento linguistico. Con lo stesso budget verranno riconosciute anche le attività di autoformazione su moduli e progetti di potenziamento linguistico. Il budget di cui alla lettera b) eventualmente non utilizzato sarà impiegato alla seguente lettera c).

Lettera c)

Al budget di cui alla lettera c) per le "Attività con gli studenti", CLIL o multidisciplinari, che coinvolgono più docenti, finalizzate al potenziamento linguistico. Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua in codocenza impegnati in progetti disciplinari in lingua, deliberati dai consigli di classe per le attività CLIL.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo (€ 13.746,00) sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 50,00 % del budget;

LETTERA b) 10,00 % del budget;

LETTERA c) 40,00 % del budget.

Al budget avranno accesso tutti i docenti che svolgono attività di insegnamento in CLIL e altre attività di insegnamento per il potenziamento linguistico. La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di ore svolte nell'arco dell'intero anno scolastico 2022/2023.

I compensi terranno conto del limite complessivo pro capite che non può superare € 1.500.

Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il F.U.IS

1. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi e le attività del piano deliberate dal Collegio docenti, fatte salve quelle già effettuate, in base a disponibilità e competenze e seguendo criteri di omogeneità e rotazione dando comunque la possibilità di partecipare a tutti i docenti.

2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico scritto una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso previsto, anche forfettario. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.

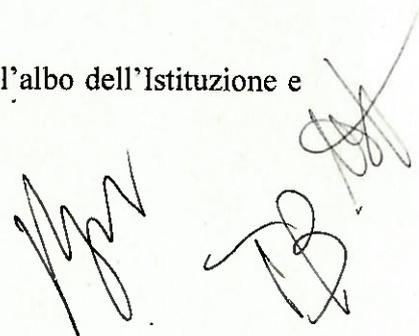
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio docenti, entro aprile, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di redistribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.

4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento, il Dirigente scolastico provvede alla comunicazione della liquidazione entro il 31 agosto 2023, restituendo ai singoli docenti un resoconto di quanto liquidato.

5. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.

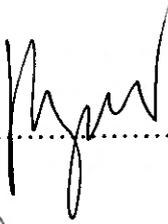
6. Copia del presente contratto è affissa, a cura del Dirigente scolastico, all'albo dell'Istituzione e pubblicata sull'albo online dell'Istituto e inviata alle OO.SS.

Riva del Garda, 19 dicembre 2022

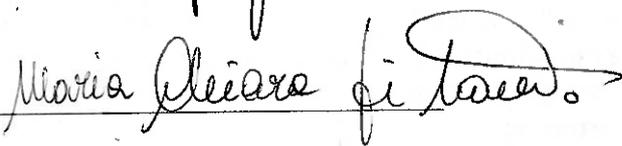


Letto, approvato, sottoscritto e condiviso a distanza

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico pro-tempore Paolo Andrea Buzzelli 

PER LA PARTE SINDACALE

per FLC – C.G.I.L. Scuola Maria Chiara Di Santo 

per C.I.S.L. Scuola Marilisa Voltolini (condiviso a distanza)

per U.I.L. Scuola Barbara Tamburini (RSA) 