

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013 E INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 RELATIVA A: -CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS AL PERSONALE DOCENTE

ANNO SCOLASTICO 2016/17

Il giorno 14 ottobre 2016, presso la sede del Liceo "Andrea Maffei" in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica -Fondo Unico di Istituto*

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il Dirigente scolastico pro-tempore
Prof.ssa Antonia Zamboni

DI PARTE SINDACALE costituita da

UIL Scuola

Antonietta Scarsella

CISL SCUOLA

Fusi Giuseppe

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU:

- **CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA , PER L'ATTIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E COMUNQUE FINANZIATE,ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA;**

Considerato quanto previsto dall'art.89 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007 e successive modifiche, sostituito dall'art. 15 dell'accordo del 13.05.2013 in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica" integrato dall'art. 8 dell'accordo modificato dal vigente CCPL del 24.07.2014

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono annualmente assegnate dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'accordo provinciale 4.07.2013 modificati e integrati dall'accordo provinciale del 21.09.2015

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio,

Preso atto che gli art. 5 e 6 dell' accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse ;

Preso atto che il FUIS a disposizione del Liceo "Andrea Maffei" calcolato sulla base dei parametri previsti dall'articolo 2 dell'accordo del 21.09.2015 ammonta a 46.658,00 .

le parti concordano quanto segue:

1. Riservare fino ad un massimo di € 100,00 del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi corrispondenti alla media della quota storica utilizzata negli ultimi 3 anni;
2. Riservare fino ad un massimo di € 428,40 del FUIS al rimborso delle ore di flessibilità per il personale docente supplente, ipotizzando un impegno complessivo pari a 40 ore;
3. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di € 1.750,00 pari al 72,70 % della quota massima di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013;
4. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f), così come riportato nella seguente tabella

Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% del Fondo di istituto del 2010 pari a euro 10.201,84 (calcolato sulla base dei parametri alunni e docenti del 2014 diminuito del 15%)	€ 9.000,00
Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato entro il limite massimo del 20% del Fondo di Istituto del 2010 pari a euro 17.003,06 (calcolato sulla base dei parametri alunni e docenti del 2014 diminuito del 15%)	€ 7.000,00

5. Accantonare una quota del FUIS pari ad euro 500,00 come fondo di Riserva, da destinare al finanziamento di attività ed iniziative impreviste e non prevedibili riconducibili all'ampliamento dell'offerta formativa;

6. Di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 1 settembre 2016 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile 5598,00€ e attribuendo i compensi come da tabella:

Orientamento in uscita	1 docente	Impegno orario 60 ore c.a	€ 839
Orientamento in entrata	1 docente	Impegno orario 70 ore c.a	€ 980
Ben - essere	1 docente	Impegno orario 70 ore c.a	€ 980
Autovalutazione e sostegno alla didattica	2 docenti	Impegno orario 90 ore c.a. equamente distribuito	€ 1.260
Coordinamento e sostegno alle iniziative per la promozione dell'internazionalizzazione	2 docenti	Impegno orario 110 ore c.a. secondo carico di lavoro	€ 1539

7. Di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS, pari a € 22.281,40 deliberato dal collegio dei docenti del 27 settembre 2016, per compensare le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le

esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella :

Attività	%
Attività con gli studenti (sportelli, sostegno e potenziamento)	20,00%
Attività di coordinamento dei Coordinatori delle classi	
Attività di coordinamento dei Responsabili di Dipartimento	60,00%
Attività funzionali all'insegnamento (commissioni, attività dipartimenti)	20,00 %

8. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.

9 .Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e ss.mm;

10. Con il FUIS verranno finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste sia dal recupero del tempo lavoro nel secondo ciclo (art. 2 dell'Accordo del 13/05/2013) che dalle attività funzionali all'insegnamento e di potenziamento formativo (art.2 dell'Accordo di modifica del CCPL del 24/07/14) e preventivamente autorizzate.

11. Eventuali economie verranno ridistribuite secondo i criteri della presente contrattazione.

12. La liquidazione avverrà entro il 31 agosto 2016, dopo la verifica delle attività svolte.


13. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.

14. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico, sull'albo online dell'istituto.

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico pro-tempore
Prof.ssa Antonia Zamboni



PER LA PARTE SINDACALE

UIL Scuola

CISL SCUOLA

Antonietta Scarsella

Fusi Giuseppe

