

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013 E INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 RELATIVA A: -CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS --ATTIVITA' INCENTIVABILI SULLA QUOTA DEL FONDO PER LA QUALITA' DEL SISTEMA EDUCATIVO PROVINCIALE DESTINATA DALLA GIUNTA PROVINCIALE AL PERSONALE DOCENTE

ANNO SCOLASTICO 2013/14

Il giorno 04 novembre 2013, presso la sede del Liceo "Andrea Maffei" in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di *Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica -Fondo unico di Istituto e quota del Fondo qualità destinata al personale docente*

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il Dirigente scolastico pro-tempore
Prof.ssa Antonia Zamboni

DI PARTE SINDACALE costituita da

F.L.C. C.G.I.L. Scuola

Gloria Bertoldi

UIL Scuola

Antonietta Scarsella

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU:

- **CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELL'ERISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA , PER L'ATTIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E COMUNQUE FINANZIATE,ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA;**
- **ATTIVITA' INCENTIVABILI CON LA QUOTA DEL FONDO PER LA QUALITA' DEL SISTEMA EDUCATIVO PROVINCIALE DESTINATA DALLA GIUNTA PROVINCIALE AL PERSONALE DOCENTE**

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art.5 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 9 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012, sostituito dall'art. 1 dell'accordo del 13.05.2013 integrato dall'art. 9 dell'accordo del 04.07.2013 in tema di Contrattazione collettiva decentrata

Considerato quanto previsto dall'art.89 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008, dall'art. 18 dell'accordo FO.R.E.G. del 21.11.2012 e sostituito dall'art. 15 dell'accordo del 13.05.2013 in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica"

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004 come modificato dall'art. 52 CCPL 15.10.2007 sostituito dall'art. 16 dell'accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013,

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio,

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013,

Preso atto che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse ;

Preso atto che con delibera della Giunta provinciale n. 248 del 12 febbraio 2013 è stata definita l'assegnazione a valere sul "Fondo per la qualità del sistema educativo" a favore delle Istituzioni scolastiche provinciali e che la cifra assegnata al Liceo "Andrea Maffei" quale limite massimo (15%) da destinare a favore del personale risulta pari ad euro 6.675,18;

Preso atto che il Consiglio dell'Istituzione Scolastica, con deliberazione n 15 in data 30 settembre 2013, ha stabilito nella misura pari al 15% del "Fondo per la qualità del sistema educativo" la cifra destinata a compensare le attività funzionali prestate dal personale interno per l'attivazione e la realizzazione delle iniziative a valere sul fondo stesso;

Preso atto che in data 15 ottobre 2013 la contrattazione decentrata a livello di istituto ha definito la quota del " fondo" per la qualità da destinare al personale docente ed al personale A.T.A. La contrattazione ha definito nella misura del 60% la quota a disposizione per il personale docente.

Preso atto che il FUIS a disposizione del Liceo "Andrea Maffei" calcolato sulla base dell'articolo 4 dell'accordo del 04.07.2013 e comprensivo delle economie del precedente anno pari a € 18.300,90 ammonta a 70.277,00 di cui € 4.005,11 riferibili alla quota del "Fondo per la qualità del sistema educativo".

le parti concordano quanto segue:

1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo di € 600,00 del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi corrispondenti alla media della quota storica utilizzata negli ultimi 3 anni, aumentata prudenzialmente del 3 %;
2. Riservare fino ad un massimo di € 2.998,80 del FUIS al rimborso delle ore di flessibilità per il personale docente supplente , ipotizzando un impegno complessivo pari a 280 ore;
3. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di € 2.170,40, pari al 86,24 % della quota massima di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013;
4. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f), così come riportato nella seguente tabella

Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% del Fondo di istituto del 2010 pari a euro 10.405,02 (calcolato sulla base dei parametri alunni e docenti del 2013 diminuito del 15%)	€ 9.500,00
--	--	------------

Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato entro il limite massimo del 20% del Fondo di Istituto del 2010 pari a euro 17.341,70 (calcolato sulla base dei parametri alunni e docenti del 2013 diminuito del 15%)	€ 6.500,00
---	--	------------

5. Accantonare una quota del FUIS pari ad euro 2.000,00 da destinare al finanziamento di attività ed iniziative imprevedute e non prevedibili riconducibili all'ampliamento dell'offerta formativa

6. Di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 2 settembre 2013 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile 5.598,00€ e attribuendo i compensi come da tabella:

Orientamento in ingresso	1 docente	Impegno orario 70 ore c.a	€ 874
Orientamento in uscita	1 docente	Impegno orario 70 ore c.a	€ 874
Ben - essere	1 docente	Impegno orario 60 ore c.a	€ 750
Autovalutazione e sostegno alla didattica	2 docenti	Impegno orario 120 ore c.ca	€ 1.400
Coordinamento e sostegno alle iniziative per la promozione dell'internazionalizzazione	2 docenti	Impegno orario 140 ore c.ca	€ 1.700

7. Di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS, pari a 36.904,69 come deliberato dal collegio dei docenti del 27 settembre 2013, per compensare le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella :

Attività	%
Attività con gli studenti (sportelli e sostegno)	12,00%
Attività aggiuntive d'insegnamento (potenziamento)	13,00%
Attività di coordinamento dei Coordinatori delle classi	
Attività di coordinamento dei Responsabili di Dipartimento	40,00%
Attività delle Commissioni	12,00 %
Attività dei Dipartimenti (senza studenti)	18,00%
Attività di aggiornamento	5,00%

Per i progetti riconducibili al "Fondo per la qualità del sistema educativo" che ammonta a euro 4.005,11 secondo la seguente tabella.

Attività	%
Innalzamento livello competenze lingue straniere e partecipazione a progetti elaborati dal dipartimento di lingue (soggiorni linguistici, moduli CLIL.....), certificazioni, gemellaggi, soggiorni linguistici, Peg	60,00 %
Intercultura (referente, corsi stranieri)	10,00%
BES e ben-essere	5,00%
Nuove tecnologie (progetti - e-learning)	10,00%
Valutazione e competenze	15,00%

I compensi saranno distribuiti tra i docenti disponibili secondo il carico degli impegni e saranno eventualmente redistribuiti in caso di rinuncia e/o subentro di altri docenti.

8. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.
9. L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto in cui è specificato il tipo di incarico e l'impegno orario presunto e il compenso previsto;
10. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'Accordo 13.05.2013.
11. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dal recupero del tempo lavoro nel secondo ciclo (art. 2 dell'Accordo del 13/05/2013)
12. La liquidazione avverrà di norma entro il 31 agosto 2014, dopo la verifica delle attività svolte.
13. Eventuali economie concorreranno alla definizione del budget per l'anno scolastico successivo.
14. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.
15. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico, sull'albo on line dell'istituto.

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA



Il Dirigente scolastico pro-tempore
Prof.ssa Antonia Zamboni

PER LA PARTE SINDACALE

F.L.C. C.G.I.L. Scuola



UIL Scuola

